**План обучения**

**сотрудников ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»**

**Бежецкого района по вопросам профилактики и противодействия коррупции**

**на 2020 год**

**Цель обучения:** ознакомить работников с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения, а также с положениями нормативно-правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование темы | Дата проведения | Ответственный |
| 1 | Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции. | Апрель 2020 | Козырева Ю.В.- директор ГБУ «КЦСОН» Бежецкого района |
| 2 | Меры профилактики коррупции в Учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ «КЦСОН» Бежецкого района и урегулированию конфликта интересов. | Июль 2020 | Козырева Ю.В.- директор ГБУ «КЦСОН» Бежецкого района |
| 3 | Ответственность за коррупционные правонарушения. Ответственность физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений. Уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения. | Октябрь 2020 | Горячева Е.А.- заместитель директора, ответственный за противодействие коррупции |
| 4 | Порядок уведомления работниками ГБУ «КЦСОН» Бежецкого района работодателя, органы прокуратуры другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | Декабрь 2020 | Горячева Е.А.- заместитель директора, ответственный за противодействие коррупции |

Виды обучения:

-обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

-периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции;

консультирование по вопросам противодействия коррупции.